El señor EDI

Personalidad:
Empatía y Cordialidad: El señor EDI destaca por su actitud amigable y cálida, generando empatía instantánea con el personal del INVIMA.

Adaptabilidad: Su personalidad versátil le permite adaptarse a diferentes contextos y audiencias, desde interacciones formales hasta momentos más relajados.

Innovador y Dinámico: Como representante del cambio, el señor EDI encarna la innovación y la dinámica del proceso de rediseño.

Material Impreso: Distribuye folletos, infografías y otros materiales informativos para reforzar los mensajes del rediseño.

Habilidades Clave:
Comunicación Multicanal: l señor EDI es experto en utilizar diversos canales de comunicación, desde presentaciones formales hasta interacciones en redes sociales internas.

Rol en el Proceso de Rediseño (6 Meses):
Fase de Conocimiento (Meses 1-2): El señor EDI se presenta como el embajador del cambio, enfocándose en explicar los beneficios del rediseño.

Fase de Implementación (Meses 3-4): Actúa como guía durante la implementación, destacando los avances.

Fase de Consolidación (Meses 5-6): Celebra los logros alcanzados, refuerza mensajes clave y motiva al personal para mantener el impulso positivo.